

Grace Bible Church Koguduse Põhikiri

I. Üldsätted

1. Koguduse nimi on Grace Bible Church Kogudus, edaspidi selles põhikirjas „kogudus“.
2. Kogudus asub Tallinnas.
3. Koguduse õpetus põhineb Vana ja Uue Testamendi autoriteetsetel, kanoonilistel raamatutel. Kogudus järgib Londoni baptistide 1689. aasta usutunnistust, millele on lisatud vanematekogu poolt kehtestatud kirjalikud lisad. Edaspidi nimetatakse käesolevas põhikirjas 1689. aasta usutunnistust koos kirjalike lisadega „usutunnistuseks“.
4. Kogudus on usuline ühendus, mis koosneb füüsilistest isikutest, kes on sellega vabatahtlikult liitunud vastavalt punktile IV.11.-13.
5. Kogudus tegutseb avalikes huvides ja on heategevuslik. Oma majandustegevuses toetub kogudus avalik-õiguslike ja eraõiguslike organisatsioonide ja üksikisikute abile.
6. Oma tegevuses juhindub kogudus kristliku käitumise piibellikest mandaatidest, koguduse põhikirjast ning järgib ja austab usuvabaduse piirides oma tegevuses Eesti Vabariigi seadusandlust.

II. Koguduse eesmärgid

7. Koguduse eesmärgiks on:
 - 1) kuulutada igal viisil ja igale inimesele head sõnumit ainsast Päästjast ja Issandast Jeesusest;
 - 2) õpetada lapsi, noori, täiskasvanuid ning perekondi kristlikus elus, usus ja õpetuses;

3) tegutseda selle nimel, et Jumal saaks kõigis koguduslikes ja ühiskondlikes valdkondades austatud, sealhulgas aidata täita inimeste olmelisi, vaimulikke, sotsiaalseid ja vaimseid vajadusi Piibli põhimõtetest lähtudes.

8. Kogudus arendab koostööd kohalike omavalitsuste, riigiasutuste ja organisatsioonidega nii kodumaal kui ka välismaal, et seista muu hulgas koguduse liikmete ja teiste kristlaste ühiste usuliste huvide eest.

III. Koguduse eesmärkide saavutamise vahendid

9. Koguduse eesmärgi saavutamise vahendid on järgmised:

- 1) koguduse elu ja teenimise juhtimine (sealhulgas Piiblil põhinev koguduse juhtimine; koguduses teenijate põhjalik ettevalmistamine seoses usulise hariduse asutuste, kursuste, seminaride ja muude koolitusvormide loomise ja kasutamisega;
- 2) koguduse liikmeskonna rakendamine teenimisülesannetes vastavalt nende vaimuandidele ja üldistele eeldustele (sh erinevate töövaldkondade ja -rühmade moodustamine ja nende töö korraldamine ning juhtimine vastavate eeldustega inimeste poolt, olgu püha-päevakoolitöö, laste- ja noorterühmad, piibliringid ja –kursused; rändjutlustajate, põetajate, koduabiliste, käsitöö- ja kodundusringide rakendamine; mitmesuguse muusikalise tegevuse ja avalike kontsertide organiseerimine kogudusele kuuluvates hoonetes või väljaspool, olgu vabas õhus, kultuuri-, haridus-, meditsiini-, sõjaväe- või kinnipidamisasutustes jm);
- 3) koguduse üldise kristliku vaimsuse julgustamine (sh eluviis, mille keskmeks on Jumala austamine ja inimeste teenimine; inimeste pühendumus omaense isiklikule ja ühisosaduslikule vaimulikule elule, Piibli lugemine, palvetamine, meelega parandus, evangeliseerimine jne.);
- 4) koguduse teenimistöö funktsionaalsete struktuuride rajamine (koguduse juht- ja tööorganite sihipärane ja otstarbekas rakendamine; koguduse vaimulike ja koguduse koosolekute korraldamine nii kogudusele kuuluvates hoonetes kui ka vabas õhus, kodudes, haiglates, vanadekodudes, pansionaatides, sõjaväeosades, kinnipidamisasutustes; majutuse ja toitlustamise korraldamine; ekskursioonide ning laagrite organiseerimine ja läbiviimine jm);
- 5) jumalateenistused, et koguduse elus osalejaid vaimulikult julgustada (sealhulgas eri väljendusvormides Jumala ülistamine jumalateenistuste või muude koosolekute ajal; Jumala Sõna

ja kristliku õpetuse kuulutamine ja tõlgendamine jumalateenistustel või muudel koosolekutel nii hoonetes kui ka õues jne);

6) kogudust usueluliselt kaasahaarav väikerühmatöö (sealhulgas laste, noorte ja täiskasvanud üksikisikute ja perede vabatahtlikud kogunemised palveks või vaimulikuks koolituseks kodudes, sotsiaalhoolekande-, haridus-, sõjaväe- ja kinnipidamisasutustes jne);

7) koguduse kuulutustöö vastavalt inimeste vajadustele (sealhulgas kristlikku usuelu tutvustavate kursuste korraldamine ja läbiviimine koguduse ruumides või väljaspool neid; eraldi ringide või töörühmade loomine erinevate huvigruppide jaoks, näiteks meeste, naiste, laste, noorte, vallaliste, abielus olevate inimeste ja perekondade või teatud kutsealade või huvidega inimeste jaoks; orbude, haigete, eakate, puuetega inimeste ja abivajajate eest hoolitsemine ning vajaduse korral sellega seotud projektide või hoolekandeesutuste loomine või toetamine, stipendiumide ja toetuste jagamine, usuliste väljaannete trükkimine ja levitamine, raadio-, televisiooni- või muude meediasaadete tootmine, edastamine ja levitamine; koguduse osakondade moodustamine väljaspool koguduse tegevusala, kodu- ja välismisjonitöö jne);

8) inimsuhted, mis on täidetud koguduse kristliku armastusega (sealhulgas pühendumine üksteisele aja, tähelepanu, lojaalsuse, hoolitsuse, praktilise teenistuse osas; vabatahtlike annetuste ja annetuste kogumise korraldamine jne).

IV. Koguduse liikmed, nende õigused ja kohustused

11. Koguduse liikmeteks peaksid olema vaimulikult uuestisündinud inimesed, kelle elu ja usulised tõekspidamised vastavad Piiblile ja koguduse usutunnistusele.

12. Inimene võetakse koguduse liikmeks tema isikliku kirjaliku avalduse, tunnistuse ja usutunnistuse alusel. Liikmeks peab olema isik, kes on usklik kristlane, kes on ristitud ja kes eelnimetatud usutunnistustust tunnustab. Liikmete vastuvõtmise kogudusse otsustavad koguduse vanemad nende kriteeriumide alusel.

13. Alla 15-aastane isik võib olla koguduse liige oma vanemate või eestkostja kirjalikul loal.

14. Koguduse liige on kohustatud:

- 1) elama ja tegutsema vastavalt Piibli õpetusele ning oma eluviisiga olema teistele inimestele eeskujuks;
- 2) juhinduma koguduse põhikirjast ja sellega nõustuma;
- 3) võtma oma usuelus ja -tegevuses arvesse koguduse juhtorganite soovitusi, nõuandeid ja manitsusi;
- 4) toetama kogudust rahaliste, muude materiaalsete ja mittemateriaalsete ressurssidega (sealhulgas aeg, energia, oskused ja anded);
- 5) teatama koguduse juhatusele oma kehtiva e-posti aadressi.

15. Koguduse liikmel on õigus:

- 1) osaleda üldkoosolekutel hääleõigusega;
- 2) kinnitada juhatuse poolt esitatud kandidaadid juht- ja tööorganite valimistel;
- 3) pöörduda suuliselt või kirjalikult mis tahes koguduse juhtorgani poole oma ettepanekute, soovide, küsimuste või taotlustega;
- 4) osaleda koguduse elus ja teenimistöös ning saada teavet koguduse tegevuse kohta;
- 5) minna üle teise kogudusse vastava koguduse kirjaliku teate alusel;
- 6) lahkuda kogudusest, teatades oma otsusest eelnevalt kirjalikult koguduse juhatusele.

16. Kõik vähemalt 18-aastased teovõimelised koguduse liikmed võivad saada ametisse koguduse teenistuskohdadele, sealhulgas koguduse juht- ja tööorganitesse või revisjonikomisjoni. Kogudus nimetab piibellikule kogudusevanema ametikohale vastavalt Pühakirjast tulenevatele kristlikele tõekspidamistele ainult kvalifitseeritud mehi.

17. Koguduse liikmed, kelle elu ja tegevus ei vasta Piibli õpetusele ja koguduse põhimõtetele ning kes vaatamata piibellikele manitsustele meelt ei paranda või kes on pikka aega (vähemalt 12 kuud) ilma mõjuva põhjuseta eemal olnud koguduse ühisest elust ja teenistusest, arvatakse koguduse juhatuse otsusega koguduse liikmeskonnast välja. Need protseduurid viiakse läbi vastavalt kristlikule arusaamale koguduslikust distsipliinist, mis on esitatud Matteuse 18:15-20.

V. Koguduse usutalitused, vaimulikud ja nende teenimistöö

18. Koguduse usutalitused on:

- 1) jumalateenistus;
- 2) ristimine ja kogudusse õnnistamine;
- 3) Kristuse surma mälestamine ehk pühaõhtusöömaaeg;
- 4) kihlunud paari ja abielu õnnistamine ehk laulatus;
- 5) väikelapse õnnistamine;
- 6) vaimulikute (pastorite ehk koguduse vanemate, diakonite ja teiste organisatsiooniliselt vajalikkude vaimulike juhtide) õnnistamine ja ordineerimine;
- 7) palvetamine;
- 8) leinatalitus ja matused.

19. Koguduse vaimulikud on:

- 1) pastorid ehk koguduse vanemad;
- 2) diakonid, kes on koguduse teenimistöö vabatahtlikud koordinaatorid, kelle nimetab ametisse vanematekogu.

20. Koguduse vaimulike ametiriietus on tavariietus.

VI. Koguduse juht- ja tööorganid

21. Koguduse juhtorganiteks on:

- 1) koguduse üldkoosolek;

- 2) koguduse vanematekogu;
- 3) juhatus.

22. Koguduse tööorganid võivad olla:

- 1) koguduse osakonnad;
- 2) koguduse töörühmad (laste-, noorte-, naiste-, meeste-, pere-, hoolekande-, õigus-, majandus-, muusika-, kirjandus-, meedia-, evangelismi- ning misjonitöös jm) ja nende juhid, sealhulgas kaplanid, jutlustajad, evangelistid, misjonärid;
- 3) koguduse haldusteenistus, mis võib hõlmata palgalisi ja palgata isikuid (haldusjuht, administraator, sekretär, raamatupidaja, koristajad, valvurid jne);

VII. Koguduse üldkoosolek

23. Koguduse kõrgeim juhtorgan on üldkoosolek, mille kutsub kokku vanematekogu vähemalt kord aastas.

24. Erakorraline üldkoosolek kutsutakse kokku, kui vanematekogu või üks kümnendik (1/10) koguduse liikmetest esitab juhatusele allkirjastatud taotluse, milles on märgitud põhjus.

25. Koguduse liikmetele teatatakse üldkoosoleku aeg ja päevakord vähemalt 14 päeva enne koosolekut. Teade edastatakse liikmete e-posti aadressidele vähemalt kaks pühapäeva enne jumalateenistust.

26. Üldkoosolek on otsustusvõimeline, kui selles osaleb või on esindatud vähemalt 50% koguduse liikmetest.

27. Üldkoosoleku otsus on vastu võetud, kui selle poolt hääletab üle poole koosolekul kohalolevatest või kirjaliku volikirjaga esindatud liikmetest. Vanemate erakorraliseks ametist vabastamiseks peab osalevate liikmete minimaalne hääle arv olema 75% kõigist koguduse liikmetest. Põhikirja muudatuste vastuvõtmiseks ja koguduse ühinemiseks või likvideerimiseks on vaja rohkem kui 2/3 antud häältest.

28. Üldkoosolek:

- 1) kiidab heaks koguduse suuremad arengud ja majanduslikud plaanid;

- 2) kiidab heaks juhtorganite aruanded, sealhulgas aastaaruande;
- 3) valib ja vabastab ametist juhatuse, vanematekogu ja revisjonikomisjoni liikmed;
- 4) moodustab koguduse osakonnad; kaasa arvatud erakorralised osakonnad punkt IX. 38 kohaselt;
- 5) otsustab liitude ja muude koguduslike ühenduste liikmesuse üle;
- 6) võtab vastu, täiendab, teisendab ja muudab koguduse põhikirja;
- 7) otsustab kinnisvara omandamise, jaotamise ja haldamise, ehitamise ja kapitaalremondi üldiste suuniste üle;
- 8) otsustab koguduse ühinemise või tegevuse lõpetamise ning koguduse vara müügi või võõrandamise üle.

29. Koguduse üldkoosoleku protokoll koostatakse ja kinnitatakse koosoleku juhataja ja sekretäri allkirjadega.

VIII. Koguduse vanemate/pastorite kogu

30. Koguduse igapäevast tegevust juhatab, õpetab ja juhib vanematekogu. Vanematekogu moodustatakse kvalifikatsioonile vastavatest meestest, protsessi järgi, mis on välja toodud 31. punktis, teenima määramata ajaks koguduse vastutuse all.

31. Esialgsed koguduse vanemad kutsutakse ametisse vastavalt koguduse tahtele, mida asutajaliikmed on asutamislepingus väljendanud.

Kõiki järgnevaid vanematekogu kandidaate, kogudusevanema kohale, hindab ja esitab kogudusele hääletamiseks ametisolev vanematekogu. See protsess hõlmab:

- 1) Kandidaat valitakse välja ja ta alustab kandideerimisprotsessi. Kõik koguduse liikmed võivad, olenemata ajast, nomineerimiseks välja pakkuda uusi koguduse vanemaid ametisolevale vanematekogule, kes nomineeritavaid hindavad.

- 2) Kandidaati hinnatakse koguduse vanemate poolt vastavalt Piiblis leiduvatele kriteeriumidele, mis on sätestatud 1 Timoteuse 3:1-7 ja Tiituse 1:6-9. See hõlmab muu hulgas, kuid mitte ainult, nende mainet, moraalsel iseloomu ja õpetamisvõimet.
- 3) Kandidaat peab enne kandidaadiks saamist olema olnud vähemalt 6 kuud koguduse liige, välja arvatud juhul, kui juhatuse on teinud erandi, mida on kirjeldatud punktis VIII.34.
- 4) Kandidaat esitab kas teoloogilise väljaõpetuse ja kogemuse tõendid ning kinnitab usutunnistuse omaks võtmist või läbib enne vanema ametikohustuste võtmist koolitusperioodi koos praeguse vanematekoguga.
- 5) Kandidaat esitatakse kandidaadiks vähemalt 1 kuu enne ordinatsioonitseremooniat. See on selleks, et anda koguduse liikmetele aega ametisolevale vanematekogule kõikide murede või küsimuste esitamiseks kandidaadi kohta.
- 6) Koguduse vanematekogu korraldab ordinatsioonitseremooniat, regulaarselt toimuva jumalateenistuse ajal, kahe nädala jooksul peale koguduse üldkoosoleku positiivset hääletust, et kandidaat koguduse vanema ametisse kutsuda.

32. Koguduse vanematekogu on koguduse vaimulik juhtorgan, mis:

- 1) aitab üles ehitada koguduse liikmete vahelist osadust;
- 2) väärrib koguduse tunnustust juhtkoguna, mis koosneb meestest, kes on koguduse teenimisele pühendunud ja kellel on eeskujulik usuelu, iseloom, vaimuannid ja üldised eeldused;
- 3) suunab koguduse juht- ja tööorganite tegevust vastavalt koguduse eesmärgile ja vahenditele; vanematekogu vastutab juht- ja tööorganite tegevuse eesmärgipärasuse eest;
- 4) kutsub vajadusel oma päevakorraga kokku juht- ja tööorganite koosolekuid;
- 5) määrab esindajad usuliste talituste ja jumalateenistuste läbiviimiseks ning jälgib usuliste talituste ja jumalateenistuste läbiviimise korda (teised isikud võivad usutalitust läbi viia vanematekogu või juhatuse nõusolekul);
- 6) esitab üldkoosolekule aruande koguduse tegevuse kohta;

- 7) võib määrata diakoneid ja abilisi ning moodustada olulistes teenimisvaldkondades vajalikke töörühmi koguduse eesmärgi jaoks;
- 8) vastutab koguduse õpetuse eest. See hõlmab jutluse sisu, teoloogilisi seisukohti ning eksliku õpetuse parandamist koguduses, mis selle usutunnistusega vastuolus on..

33. Koguduse vanematekogu koosneb ühest kuni viiest liikmest, kuid soovitatavalt kahest või enamast. Vanematekogu püüab jõuda ühehäälsel otsusel, selleks valib vanematekogu omavahel ühe, kes on „esimene võrdsete seas“ (vanempastor), kes erimeelsuste korral vanematevahelisi erimeelsusi lahendab.

34. Vanematekogu töötab selle nimel, et alati oleks vähemalt üks isik, kes on määratud koguduse tööd jälgima ja edasi viima. Hädaolukordades, kus puuduvad töövõimelised kogudusevanemad, kutsus juhatus võimalikult kiiresti kokku koguduse liikmete erakorralise koosoleku. Moodustatakse vähemalt kahest koguduse liikmest ja ülejäänud juhatuse liikmetest koosnev komisjon, et otsustada, kas vanematekogu kohustused ajutiselt strateegiliselt delegeerida või alustada asendusvanema otsimist.

IX. Juhatus

35. Juhatus on kollektiivne organ, mis aitab juhtida koguduse logistilist ja majanduslikku tegevust, et vanematekogu abistada ja koguduse eesmärgi saavutada.

36. Üldkoosolekute vahelisel ajal on juhatus pädev kõikides nendes küsimustes, mis ei kuulu seadusandluse või koguduse põhikirja kohaselt üldkoosoleku või vanematekogu pädevusse.

37. Juhatusse kuuluvad vanematekogu ja 2–5 täiendavat koguduse määratud liiget. Määratud liikmed nimetatakse ametisse koguduse üldkoosoleku poolt kolmeks (3) aastaks koguduse liikmete hulgast, kes on aktiivselt osalenud koguduse teenistuses vähemalt kuus kuud ja keda kogudus on tunnustanud kui koguduse teenimistööle pühendunud isikuid, kellel on eeskujulik usuelu, iseloom, vaimuannid ja üldised omadused. Vanematekogu soovib määratud liikmeid vastavalt 1 Timoteuse 3:8-13 diakoni nõuetele ning teavitab nendest kogudust kaks nädalat enne koguduse üldkoosolekut, ja kirjeldab ametisse nimetatavatele liikmetele juhatuse kohustusi;

38. Juhatus määrab ametisse oma esimehe ja aseesimehe juhatuse liikmete hulgast.

39. Juhatuse liikmetel on õigus kogudust ainuisikuliselt esindada kõigis kogudust puudutavates küsimustes (neil on õigus koguduse nimel allkirjastada kirju ja lepinguid, mis on juhatusega kooskõlastatud). Juhatus jagab oma tööülesanded omavahel.
40. Juhatuse koosolekud on otsustusvõimelised, kui kohal on üle poole juhatusel liikmetest. Juhatuse otsus on vastu võetud, kui selle poolt hääletab üle poole koosolekul osalevatest juhatusel liikmetest.
41. Juhatusel liikmetel on sõnaõigus kõigil koguduse tööorganite koosolekutel.
42. Juhatusel ülesandeks on:
- 1) juhtida koos vanematekoguga koguduse tööorganite tegevust vastavalt koguduse eesmärgile ja selle saavutamise vahenditele; luua võimalused tööorganite sihipäraseks tegevuseks;
 - 2) hoolitseda koos vanematekoguga koguduse ja selle liikmete kasvu ja arengu eest vastavalt piibelliku hoole põhimõtetele;
 - 3) otsustada koguduse põhi- ja väikevara soetamise, haldamise, rentimise, üürimise, rekonstrueerimise, kapitaalremondi ja mahakandmise (likvideerimise) üle;
 - 4) otsustada koguduse palgaliste töötajate töölevõtmise ja ametist vabastamise küsimuste üle;
 - 5) korraldada koguduse raamatupidamist ja teostada selle üle järelevalvet;
 - 6) pidada arvestust koguduse liikmete kohta.
43. Juhatusel koosolekute protokollid koostatakse ja kinnitatakse koosoleku juhataja ja aseesimehe allkirjadega.

X. Koguduse revisjonikomisjon

44. Koguduse revisjonikomisjon valitakse juhatusel poolt üheks (1) aastaks, see koosneb vähemalt kahest liikmest ja selle eesmärk on kontrollida koguduse finants- ja majandustegevust ning haldamist.
45. Revisjonikomisjon:

- 1) valib oma liikmete hulgast esimehe ja sekretäri;
- 2) on otsustusvõimeline, kui kohal on vähemalt kaks liiget;
- 3) tal on õigus igal ajal vähemalt kahe revisjonikomisjoni liikme juuresolekul kontrollida koguduse kassat või pangakontosid;
- 4) kontrollib vähemalt kord aastas koguduse finants- ja majandustegevust ning haldust;
- 5) koostab kontrolli tulemuste põhjal aruande, mille ta esitab koos järelduste ja ettepanekutega koguduse juhatusele;
- 6) esitab aruande revisjonikomisjoni tegevuse ja auditi tulemuste kohta koguduse üldkoosolekule.

46. Revisjonikomisjoni liikmed ei tohi olla samaaegselt juhatuse liikmed. Nad võivad osaleda juhatuse koosolekutel sõnaõigusega.

47. Revisjonikomisjon võib revisjoni läbiviimiseks abiks kutsuda vastava valdkonna asjatundjad.

48. Revisjonikomisjoni majanduslik-tehniline teenindamine on juhatuse ülesanne.

XI. Koguduse vara ja rahalised vahendid

49. Kogudus võib omada maad, kinnisvara ja vallasvara, rahalisi vahendeid ja muud vara, mis on vajalik põhikirjast tulenevate ülesannete täitmiseks.

50. Koguduse jooksva majandustegevuse küsimused, sealhulgas põhivara soetamine, haldamine, rentimine, üürimine, rekonstrueerimine, kapitaalremont ja mahakandmine (likvideerimine), otsustab koguduse juhatus. Kinnisvara ostmise ja müügi otsustab üldkoosolek.

51. Koguduse sissetulekud on järgmised:

- 1) vabatahtlikud annetused, kingitused, pärandused ja muu tagastamatu toetus;
- 2) koguduse liikmete rahalised ja materiaalsed eraldised;
- 3) tulu varade väljaüürimisest, rentimisest, laenamisest jne;

- 4) tulu kirjanduse avaldamisest ja müügist;
- 5) tulu kogudusele kuuluva vara müügist;
- 6) tulu ürituste korraldamisest;
- 7) muud laekumised.

52. Kogudusele annetatud või antud vara ei kuulu tagastamisele.

XII. Koguduse tegevuse lõpetamine

53. Koguduse likvideerimise või ühinemise otsustab koguduse üldkoosolek, kui selle poolt hääletab üle 2/3 kohalolevatest ja esindatud liikmetest. Üldkoosolek annab likvideerimise ülesande juhatusele või selleks moodustatud likvideerimiskomisjonile. Likvideerimise korral kasutatakse pärast võlausaldajate nõuete rahuldamist järelejäänud vara seaduses sätestatud alustel ja korras.